

Des consultants témoignent de leur expérience au sein d'AKTEHOM

AKTEHOM s'oriente depuis sa création dans l'apport de valeur ajoutée à ses clients. Pour cela, AKTEHOM soutient une politique volontariste de développement des compétences. Trois consultants qui ont intégré l'équipe AKTEHOM depuis plus de 4 ans ont accepté de témoigner de leur expérience.



Issue d'une formation à l'INSA Lyon Biochimie et Biotechnologie, Emilie a intégré l'équipe d'AKTEHOM en 2011. Elle souhaitait intégrer une petite structure afin de « travailler en proximité avec ses collègues ». Elle s'intéressait à « l'aspect multi-mission, multi-site et multi-client qui casse la routine » témoigne-t-elle.

Pendant ses 4 années au sein d'AKTEHOM, Emilie a travaillé sur différents sujets principalement axés sur la validation de procédés et procédés auxiliaires, commissioning, la qualification des équipements et des systèmes informatisés, ce qui correspondait à ses attentes.

En parallèle, Emilie est intervenue sur des missions en interne dont le parrainage qui fait partie du processus d'intégration des nouveaux embauchés et sur des activités fonctionnelles orientées sur l'aspect commerce et support pour gérer les comptes clients.

En parlant de son retour d'expérience, Emilie affirme qu'« AKTEHOM lui a apporté un encadrement adapté dès son arrivée » et a apprécié « la diversification des clients au cours de ses missions ».

En conclusion, pour Emilie « Au sein d'AKTEHOM, les consultants forment une équipe. C'est un climat vraiment favorable pour mettre en œuvre l'évolution et la progression de chacun. Lorsque je regarde dans le rétroviseur, je me rends compte que j'ai beaucoup appris tant sur un plan technique qu'humain depuis mon arrivée. »



En 2007 à l'obtention de son diplôme, Amélie a choisi d'intégrer l'équipe AKTEHOM pour plusieurs raisons dont la qualité des entretiens qui ont eu lieu, la taille de l'entreprise et les valeurs prodiguées. Ayant appris l'existence d'AKTEHOM via des réseaux sociaux, elle était intéressée par leur spécialisation orientée vers l'industrie pharmaceutique.

Depuis son arrivée, Amélie a travaillé sur des missions variées orientées principalement sur la maîtrise du produit et des procédés mais aussi sur le développement et la validation des procédés. Amélie participe également à des missions internes : le processus d'intégration des nouveaux arrivants, la coordination des demandes de devis entrants et la gestion des nouveaux comptes clients. Pour Amélie, AKTEHOM propose des évolutions professionnelles intéressantes telles que « laisser place à

l'épanouissement et à l'initiative de chaque collaborateur, la possibilité de se former et de se spécialiser » tout en maintenant une ambiance « être sérieux sans se prendre au sérieux ». Comme l'a témoigné Emilie, Amélie aime l'aspect multi-missions et multi-clients apporté par AKTEHOM mais aussi le fait de pouvoir travailler avec les experts internes et de partager les connaissances /compétences au cours des missions tout en travaillant en équipe.



Perrine a intégré l'équipe AKTEHOM en 2011 à l'obtention de son diplôme. Lors de son recrutement, elle cherchait à travailler en industrie pharmaceutique en étant « sur le terrain » tout en évitant la routine. Ayant découvert la société AKTEHOM via le site internet, elle a choisi de postuler à une annonce puis d'intégrer l'équipe suite à la qualité des entretiens et la capacité à pouvoir se projeter dans l'avenir. Avec des missions majoritairement orientées sur la qualification et la validation de nettoyage, Perrine aujourd'hui Référent Qualifications. Le référent est le garant, le dépositaire d'un domaine AKTEHOM confié. Il est responsable de faire avancer et maintenir la connaissance AKTEHOM sur son domaine.

Pour Perrine : « La valeur ajoutée de la société est sans nul doute la fierté d'appartenir à AKTEHOM. La dimension humaine de la société permet à tous d'avoir une écoute active ; nous pouvons discuter de beaucoup de choses techniques ou non avec n'importe qui en interne. Techniquement, il y aura toujours une personne qui répondra à notre problème de par la diversité des compétences en interne.

L'esprit d'équipe et la solidarité sont aussi deux mots caractérisant la valeur ajoutée d'AKTEHOM, par exemple, nous ne sommes jamais seul face aux clients sur le terrain. »

Récemment, Perrine a été mutée de l'agence de Lyon vers l'agence de Nanterre. « Je n'avais aucune appréhension car il n'existe pas de cloisonnement entre les agences et je connaissais par avance mon nouvel environnement de travail et les équipes liées à ma nouvelle agence. Je suis montée à Paris afin de changer de domaine d'action, de pouvoir monter plus vite en compétences, j'avais l'ambition de passer consultant sénior et ce passage se fera grâce à l'environnement de travail de l'agence de Nanterre en terme d'encadrement » dit-elle en parlant de sa mutation.